

Datenschutzerklärung

Nach der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) sind wir verpflichtet, Sie im Rahmen des Datenschutzes in bestimmter Weise zu informieren. In Erfüllung dieser Verpflichtung wollen wir Sie daher wie folgt informieren:

1. Name und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen sowie des betrieblichen Datenschutzbeauftragten

Diese Datenschutzhinweise gelten für die Datenverarbeitung durch die R+S Group AG sowie die zur Unternehmensgruppe gehörenden Gesellschaften (R+S solutions GmbH, R+S Stolze GmbH, Stolze Inc., R+S building solutions GmbH, Scholl Energie- und Steuerungstechnik GmbH, RUF Gebäudetechnik GmbH, Franke & Pahl GmbH, Bachner & R+S solutions GmbH, R+S solutions Stuttgart GmbH, Rübsam Fachkräfte GmbH & Co. KG, RUF+SOKO Gebäudetechnik GmbH, hiko systems GmbH, VVM Verwaltungs-, Vertriebs- und Marketing GmbH, Newa-Vertriebs GmbH, RSE solutions GmbH) diese personenbezogenen Daten zur Bearbeitung ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens sowie zur Kontaktaufnahme mit ihnen erhoben verarbeitet und genutzt werden dürfen.

Die R+S Group AG ist wie folgt erreichbar:

Flemingstraße 20-22
36041 Fulda

Telefon: 0661 / 500 80 0
Telefax: 0661 / 500 80 90
E-Mail: jobs@rs-ag.net

Der Datenschutzbeauftragte der RÜBSAM Fachkräfte GmbH & Co. KG ist unter der oben genannten Anschrift bzw. unter datenschutz@rs-ag.net erreichbar.

2. Erhebung und Speicherung personenbezogener Daten sowie Art und Zweck und deren Verwendung

Wenn Sie sich bei uns bewerben, erheben wir insbesondere folgende Informationen:

- Anrede, Vorname, Nachname des Bewerbers¹,
- eine gültige E-Mail-Adresse,
- Anschrift,
- Telefonnummer (Festnetz- und/oder Mobilfunknummer),
- Informationen, die zur Erfüllung der Bewerbung notwendig sind.

Die Erhebung dieser Daten erfolgt,

¹ Im Folgenden aus Vereinfachungsgründen und ohne Diskriminierungsabsicht schlicht als „Bewerber“ bezeichnet.

- um den Bewerber als potentiellen Arbeitnehmer identifizieren zu können,
- zur Korrespondenz mit dem Bewerber und
- zur Durchführung des Bewerbungsprozesses.

Die Datenverarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung der Gesellschaft (Art. 6 Abs. 1 S. 1 c DSGVO) sowie zur Wahrung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 f DSGVO) und ggf. zur Erfüllung eines Vertrages mit dem Bewerber (Art. 6 Abs. 1 b DSGVO) erforderlich.

Die Gesellschaft wird personenbezogene Daten nicht löschen, solange das Bewerbungsverhältnis besteht oder Haftungsrisiken gegenüber der Gesellschaft bestehen oder entstehen können. Im Übrigen wird die Gesellschaft unter Beachtung der rechtlichen Aufbewahrungsfristen sowie sonstiger gesetzlicher Regelungen die personenbezogenen Daten so früh wie möglich löschen.

3. Weitergaben von Daten an Dritte

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten an Dritte findet statt,

- soweit dies für die Erfüllung von Verträgen mit dem Bewerber erforderlich ist oder
- soweit dies für die Begründung und Ausgestaltung des Bewerbungsverhältnisses sowie die Vermittlung der Tätigkeit des Bewerbers bei Kundenunternehmen der Gesellschaft erforderlich ist oder
- soweit dies für die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung der Gesellschaft erforderlich ist.

4. Betroffenenrechte

Der Bewerber hat das Recht,

- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über die von der Gesellschaft verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere kann der Bewerber Auskunft verlangen über die Verarbeitungszwecke, über die Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, über die Empfänger oder die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die Daten offengelegt wurden oder werden, über die geplante Speicherdauer, über das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, über den Widerspruch, über das Bestehen eines Beschwerderechts, über die Herkunft seiner Daten, sofern diese nicht beim Bewerber erhoben wurden sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung der bei der Gesellschaft gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur

Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;

- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten zu verlangen,
 - o soweit die Richtigkeit der Daten vom Bewerber bestritten wird oder
 - o soweit die Verarbeitung unrechtmäßig ist, der Bewerber aber deren Löschung ablehnt und stattdessen die Einschränkung der Nutzung verlangt oder
 - o soweit die Gesellschaft die Daten nicht mehr benötigt, der Bewerber jedoch diese Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt oder
 - o soweit der Bewerber gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hat;
- gemäß Art. 20 DSGVO seine persönlichen Daten, die der Bewerber der Gesellschaft bereitgestellt hat, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen und
- sich gemäß Art. 77 DSGVO bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel kann sich der Bewerber hierfür an die Aufsichtsbehörde des üblichen Aufenthaltsortes oder des Arbeitsplatzes oder des Sitzes der betroffenen Gesellschaft wenden.

5. Widerspruchsrecht

Sofern personenbezogene Daten des Bewerbers auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 f) DSGVO verarbeitet werden, hat der Bewerber das Recht, gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus der besonderen Situation ergeben.

Möchten Sie von Ihrem Widerrufs- oder Widerspruchsrecht Gebrauch machen, genügt eine E-Mail an jobs@rs-ag.net